

A Kúria Közigazgatási-Munkaügyi Kollégium Munkaügyi Szakágának 2013. január 14-én megalakult joggyakorlat-elemző csoportja azt vizsgálta, hogy a 2012. évi I. törvény (új Mt.) miként változtatta meg a keresetindítási határidő egyes korábbi (az 1992. évi XXII. törvényen - régi Mt-n - alapuló szabályait).

A vizsgálat eredménye alapján kollégiumi vélemény megalkotására tett javaslatot. Az említett kollégium a 2013. szeptember 23-án megtartott kollégiumi ülésén a véleményt elfogadta.

A kollégiumi vélemény az új Mt. hatályba lépésétől (2012. július 1.) annak 2013. augusztus 1-jével bekövetkezett módosításáig terjedő időszakra vonatkozóan megállapította, hogy a munkavállaló az új Mt. 40. §-án alapuló felmondása miatt keletkezett anyagi igényei iránt az általános elévülési időn belül (3 év) indíthat keresetet (kezdeményezhet peres eljárást).

Az új Mt. taxatív (teljeskörű felsorolásként tartalmazó) módon jelöli meg azokat az esetköröket, amikor az igény érvényesítése iránt a keresetlevelet 30 napon belül kell benyújtani (egyoldalú munkaszerződés-módosítás, munkáltató jogviszonyt megszüntető jognyilatkozatának jogellenessége, fizetési felszólítás, a munkavállaló munkájáról szóló értékelés megsemmisítése vagy módosítása, a munkavállaló kötelezettségszegése miatt alkalmazott jogkövetkezmény miatt; továbbá a munkavállaló (saját) azonnali hatályú felmondása és jogellenes munkaviszony megszüntetésével kapcsolatos igény iránt).

A törvényalkotó a joggyakorlat-elemző csoport ülésein elhangzottakat is figyelembe véve az új Mt. 287. §-át a 2013. augusztus 1-jétől kezdődően közölt jognyilatkozatokra vonatkozóan módosította oly módon, hogy a munkavállaló három éven belül érvényesítheti az azonnali hatályú felmondásából eredő, valamint a már említett, az új Mt. 40. §-ával kapcsolatos igényeit.

A kollégiumi vélemény értelmében a törvény szűkebb határidőt előíró szabályát nem lehet kiterjesztően értelmezni; továbbá ha a felek a bármelyikük által közölt jogviszonyt megszüntető jognyilatkozat miatt egyeztetést folytatnak, ez nem hat ki a keresetindítási határidő kezdő napjának meghatározására.

A vélemény kitért a feleknek a munkaviszonyt megszüntető ráutaló magatartása értékelésére és arra is, hogy az új Mt. korábbtól eltérő, a munkáltatót terhelő írásbeli kioktatási kötelezettsége (amely az igény bíróság előtti érvényesíthetőségéről áll fenn) miként változott a régi Mt-hez képest.

Budapest, 2013. szeptember 24.

Dr. Tallián Blanka

tanácselnök

Joggyakorlat-elemző Csoport vezető