

A Kúria szerint nem szűkíthető a sztrájkjog

NEPSZAVA
04/15

A sztrájkjog leszűkítve nem értelmezhető, és ha törvény kifejezetten nem tiltja, nem is korlátozható – mondta Tálné Molnár Erika, a Kúria Közigazgatási-Munkaügyi Kollégiumának helyettes vezetője egy sajtóbeszélgetésen. A kollégium április 8-i ülésén megtárgyalta a sztrájktörvény egyes rendelkezéseivel kapcsolatban a bírói gyakorlatban az utóbbi időben felmerült értelmezési problémákat – mondta Tálné Molnár Erika. Közölte: „Ha valamely követelés tekintetében megállapítható, hogy az a sztrájkot kezdeményezők gazdasági és szociális érdekeik biztosítására irányul, és a sztrájkot törvény kifejezetten nem tiltja, a sztrájkjog a munkavállalókat megilleti. A sztrájkjog gyakorlása mint a munkavállalókat megillető alkotmányos alapjog (...) tehát nem korlátozható, nem szűkíthető a munka törvénykönyve szerinti kollektív munkaügyi vita alanyai között felmerült, munkaviszonnal összefüggő, kollektív szerződéses vagy annak minősülő megállapodás eléréséhez biztosított jogra.” A

kollégiumi vélemény szerint a sztrájkjog gyakorolhatóságáról a konkrét ügyben megfogalmazott egyes sztrájkkövetelések alapján lehet dönteni – tette hozzá. A 2010 végén elfogadott sztrájktörvény kimondja, hogy a lakosságot alapvetően érintő tevékenységet végző munkálta-

A sztrájkjogról konkrét esetben lehet dönteni

tónál csak akkor gyakorolható a sztrájk, ha az a még elégséges szolgáltatás teljesítését nem gátolja. Ha ezt nem rögzítik, akkor a közigazgatási és munkaügyi bíróságnak kell döntenie a még elégséges szolgáltatásról. Tálné Molnár Erika elmondta: eddig két törvény rögzítette az elégséges szolgáltatást: a személyszállítási szolgáltatásokról, illetve a postai szolgáltatásokról szóló jogszabály.

MTI-INFORMÁCIÓ