

Sztrájk: kiterjesztve

A sztrájkjogot nem lehet megszorítóan értelmezni, nem korlátozható munkaviszonnal, kollektív szerződéssel kapcsolatos vitára – foglalt állást a Kúria közigazgatási-munkaügyi kollégiuma. E szerint ha a munkabeszüntetéssel a dolgozók gazdasági és szociális érdekeinek biztosítását akarják elérni, s azt törvény kifejezetten nem tiltja (mint például a rendőrségnél, honvédségnél, igazságügyi szolgáltatásban), akkor a sztrájkjog megilleti a munkavállalókat – erről viszont **mindig a konkrét követelések alapján kell döntést hozni**. A „lakosságot alapvetően érintő tevékenységet” folytató munkahelyeken azonban csak úgy lehet sztrájkolni, hogy az „a még elégséges szolgáltatás teljesítését ne gátolja”. A kötelező szolgáltatási szint törvényben is meghatározható. Erre a 2010. december 31-étől hatályos előírásra hivatkozva sorra születnek a sztrájkkorlátozó rendelkezések: 2012 közepétől a személyszállításban, 2013 elejétől a postánál hoztak ilyen, most pedig a köznevelési intézmények számára írta elő a kormányoldal – formálisan Michl József (KDNP) képviselői indítványára –, hogy a pedagógusok sztrájk idején is kötelesek biztosítani a „minimális ellátási szintet”.

HVG
04/18

TÓRY GERGELY

